


管理人员素质测评 管理素质报告

Assessment System For Managers

BeiSen



Assessment System For Managers

姓 名:	李辉	职 位:	经理
性 别:	男	年 龄:	34
测试日期:	2007-09-03	毕业院校:	南开
最高学历:	硕士	所学专业:	统计

前言

"管理者的工作必须卓有成效!"

-----Peter Druck

管理者的成效往往是决定组织工作成效的最关键因素。什么样的管理者才能成为卓越的管理者，并能进行卓有成效的管理？

本测验从管理者胜任素质的角度出发，考察了管理者在态度动机、行为风格、个性成熟度及人际合作四大方面的15项胜任素质。



测评结果概要

胜任力素质		得分	低			中			高		
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
态度动机	成功愿望	4.3	[Progress bar]								
	亲和动机	4.3	[Progress bar]								
	权力动机	3.6	[Progress bar]								
	主动性	3.1	[Progress bar]								
行为风格	创新意识	3.9	[Progress bar]								
	决断力	4.3	[Progress bar]								
	洞察力	5.6	[Progress bar]								
	灵活性	4.1	[Progress bar]								
个性成熟度	责任心	9.0	[Progress bar]								
	自信心	3.9	[Progress bar]								
	压力管理	3.6	[Progress bar]								
	情绪稳定性	8.7	[Progress bar]								
人际合作	人际敏感	5.1	[Progress bar]								
	感召力	3.4	[Progress bar]								
	团队合作意识	4.5	[Progress bar]								

本测验采用1-10的标准分，其中4分以下为低分，4-7分为平均分，7分以上为高分。如果受测者在某个纬度上的得分为低分，可以解释为低分特征；如果受测者的得分为高分，则他在这个测验纬度上解释为高分特征；如果受测者的分数趋中，则可解释为平均特征。分数越低越偏向于低分特征，反过来分数越高越偏向于高分特征。

个人结果报告

态度动机方面

纬度	得分	低分特征	1	2	3	4	5	6	7	8	9	高分特征
成功愿望	4.3	做事心态平和，对事不强求，不重视成败										事业心强，进取，做事主动，意志坚强
亲和动机	4.3	喜欢单独行事，不太在乎他人感受，专断										和蔼可亲、易与人相处、喜合作而非竞争
权力动机	3.6	顺从，不喜影响、说服或指挥他人										说服力强，有影响力，支配欲强
主动性	3.1	做事消极，被动等待，积极性不高										主动、积极、喜欢发起事情、不拖沓

在态度动机方面,李辉受人喜爱,善于建立和保持融洽和谐的关系,在关注人的同时也会关注业绩,能够营造积极向上,令人振奋的工作氛围。有明确的工作目标,具有一定程度的成就动机,愿意在一定程度上改变和调整自己的生活以获取成功和进步。支配欲低,不愿意影响、控制或引导他人或与他人产生权力之争,希望每个人都能按他们喜欢的方式做事。被动等待、积极性不高、需要外界刺激才行动,遇到问题时倾向于寻求帮助,思维方式消极、被动。

行为风格方面

纬度	得分	低分特征	1	2	3	4	5	6	7	8	9	高分特征
创新意识	3.9	尊重传统,循规蹈矩,保守,墨守陈规										有独创性,求知欲强,想象力丰富
决断力	4.3	做事顾虑重重,怕担风险,常犹豫不决										当机立断,敢做敢为,果断,有魄力
洞察力	5.6	对具体事物感兴趣,常看表面现象										对抽象事物感兴趣,透过现象看本质
灵活性	4.1	规范,固执,缺乏变通性,常钻牛角尖										机敏,反映速度快,能见机行事,灵活

在工作行为风格上,李辉平时也比较注意观察周围的人和事,能较好的判断他们的需要和情绪,但有时看问题只能看到表面现象。通常情况下能够快速做出决定,在不确定的情境下或信息不全时会认真评估风险,导致做决策时显得比较犹豫。能够比较灵活地应对日常工作与生活变化,也强调条理性和稳定性以及做事的计划性,喜欢有规律的工作与生活。循规蹈矩,尊重传统观念与行为标准,工作作风保守,强调按既定方法行事的重要性与可靠性,喜欢常规性的工作。

个性成熟度方面

纬度	得分	低分特征	1 2 3 4 5 6 7 8 9	高分特征
责任心	9.0	缺乏责任感，粗心，易疏忽，逃避责任		严谨细心，尽职尽责，勇于承担责任
自信心	3.9	自卑，畏怯退缩，怀疑自己，顾虑较多		自信，认可，接纳自我，自我分析准确
压力管理	3.6	应对方式不理性，比较被动，效果较差		理智对待，能进行积极，有效地自我调节
情绪稳定性	8.7	情绪不稳定，敏感，易冲动，急躁或焦虑		情绪稳定，平缓，有较强的自我控制力

在个性成熟度方面,李辉对工作尽心尽力,尽职尽责,一般不轻易承诺,一旦承诺则说到做到,不敷衍塞责,难以接受不负责任的态度。沉着,情绪稳定、平缓,处事不惊,善于调整自己的心态,冷静应付突发事件。对自己的能力和现状比较满意,能够接受工作与生活中的一些挑战,但偶尔也会有自卑感和不确定感。易受压力情境影响,处理方式不够理想,自我调节的方式也比较被动,不能很好地调节自己的负面情绪。

人际合作方面

纬度	得分	低分特征	1 2 3 4 5 6 7 8 9	高分特征
人际敏感	5.1	常误解或忽略他人的情绪感受,不够敏感		善于倾听,敏感察觉他人感受,理解他人
感召力	3.4	人格魅力不高,难以使人信服,影响力低		有魅力,有凝聚力,影响力强,受人尊重
团队合作意识	4.5	合作意识不强,喜欢独立思考,关注自我		乐于分享,善于人合作,接纳,信任他人

在人际合作方面,李辉基本能够感受到同伴的需求和情绪,但有时可能无法理解同伴比较复杂和深层的感受。团队协作时合作意识较强,能够和其他成员较好的配合,但是在复杂任务中可能会因不接纳同伴而影响任务的完成。对于其他同伴的影响主要源于权力地位而非人格魅力,很难使同伴信服,所在团队的凝聚力不强。