


管理人员素质测评 职业价值观报告

Assessment System For Managers

BeiSen



Assessment System For Managers

姓 名:	李辉	职 位:	经理
性 别:	男	年 龄:	34
测试日期:	2007-09-03	毕业院校:	南开
最高学历:	硕士	所学专业:	统计

前言

职业价值观是个人职业价值观的直接反映，是个人对某一职业的价值判断。本测验采用国际上流行的职业价值观理论—职业锚为理论基础，考察受测者对职业的基本价值取向。

职业锚理论是由美国E. H. 施恩（Edgar H. Schein）教授经过长达12年的研究与调查后提出的。所谓职业锚，是指个体在面临职业选择的时候，他无论如何都不会放弃的至关重要的东西或价值观。经过不断的发展与完善，1990年，施恩将职业锚拓展为八种。此后相续开展的研究表明，以下八种职业锚可以概括所有的锚位：

- | | |
|--------------|--------------|
| 1. 技术/职能型职业锚 | 5. 创造/创业型职业锚 |
| 2. 管理型职业锚 | 6. 服务型职业锚 |
| 3. 安全/稳定型职业锚 | 7. 挑战型职业锚 |
| 4. 自主/独立型职业锚 | 8. 生活型职业锚 |

2005年，锐途研发人员基于施恩教授的职业锚理论，从中国的文化背景出发，开发了一套具备良好心理测量学指标的职业锚问卷。该问卷可以帮助受测者反思其能力、动机与价值观，认清“真实的自我”，明确职业锚类型，从而帮助个人确定自己的职业发展目标、辅助做出准确的职业决策，选择正确的职业发展道路。

阅读指南及注意事项：

1. 本测评报告分为前言、个人报告、结束语三部分

前 言—简要介绍职业锚理论及其重要性；

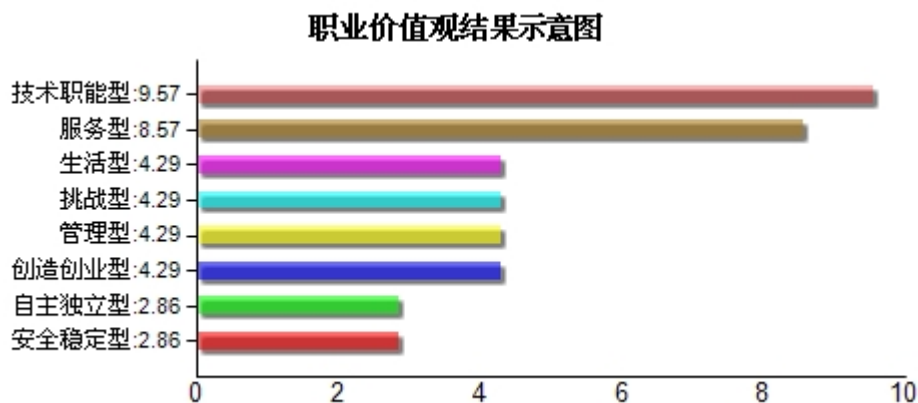
个人报告—呈现测评结果，确定李辉的职业锚类型，并根据其主导职业锚提供针对个人的职业规划/决策建议；

结 束 语—介绍做完职业价值观测验、看完报告后的一些注意事项；

2. 本测评报告是根据李辉对职业价值观问卷的回答而生成的，报告的准确性取决于李辉在填写问卷时的诚实性，以及他对自己的了解程度。

个人结果报告

下面是李辉的职业价值观测评结果示意图：



根据测评结果，李辉的职业锚类型（即他在进行职业选择时最不愿放弃的）是：**技术职能型**

李辉的基本特点：

作为技术/职能型职业锚的一员，李辉最希望在工作中施展自己的专业技能，他宁愿舍弃更高的管理岗位或稳定的工作机会，也不愿接受无法实践自己技术才能的工作；他希望不断提高自己的专业技术水平，并在自己的专业领域内有所建树，甚至成为该领域内的专家，因为只有这种专业领域内的成长与认可才能给他带来最大的快乐。

在各种职业中，都有技术/职能型职业锚的人，如一位工程师可能发现自己非常擅长设计；或销售员发现自己在销售方面的天赋和对销售的强烈愿望；一位生产经理在运作复杂的企业时感受到的越来越多的乐趣；一位财务分析师在解决复杂的资本运作问题时所展现出的能力和乐趣等。企事业单位中的科研工作者、统计师、会计师、程序开发员等，这些都属于典型的技术/职能型职业锚。

李辉期望的工作环境：

以下是针对技术职能型职业锚的特点，从工作类型、薪酬福利、工作晋升、最佳认可与激励方式四个方面，为李辉提供的工作环境分析。

工作类型：李辉期望从事专业领域内具有一定挑战性的工作，如果工作不能应用、检验他的专业能力和技术水平，他很快就会觉得这份工作令人厌倦、没有意义，接下来就会考虑变换工作，所以选择工作时，要考虑到自己的技术专长，所选择的工作一定要能满足自己施展专业才能的需要。

薪酬福利：李辉希望按照自己的技术等级得到报酬，他喜欢与其他组织中具有同等技术水平的人比较。如果与他们相比，他的收入偏低，即使在本组织内薪水是最高的，他也会觉得自己没有得到公平待遇。

工作晋升：李辉非常看重自己的技术或专业等级，如果能晋升到拥有更多资源的职能经理上，如技术副厂长，对于他的成长非常有利。他不希望被提升到行政或一般管理职位上，因为这意味着要离开自己的专业领域。

最佳认可与激励方式：李辉希望得到同行或专业人士的认可或被认作是所在领域的专家。他期望得到更多的资源和更大的责任，更多的设备、资源、经费、技术或人员支持，以及专业领域内继续学习和发展的机会，因为他认为这才是对他的最佳认可方式，也是最好的激励方式。

要点总结：

在做出职业决策或开展职业规划时，李辉看重以下方面：

1. 有机会实践自己的技术才能。
2. 希望享受作为某方面的专家所带来的满足、愉悦。
3. 希望能在这个技术或职能领域继续提升自己的专业技术或能力。
4. 期望从事专业领域内的具有一定挑战性的工作。
5. 更看重技术或专业等级，而非职位的晋升。
6. 来自于同行专业人士的认可比管理者的表扬更有价值。

结束语

本次测评明确了李辉的职业锚类型，接下来，在进行职业规划的过程中，在进行岗位提升/安置时，您可以紧扣我们为李辉总结的特点，具体分析他所面临的职业信息，明确其具体要求与特性，看这些要求与特性能否满足他职业发展的需要，并以此作为依据。

职业锚是个体认识自我、探索自我的重要内容，是进行职业生涯规划时应该重点考虑的因素之一，也是影响个人做出职业决策的关键因素，但它并不是唯一的影响因素，请您谨记这一点。

本次测验通过专业测评工具探索个体的职业锚类型，但如果李辉对自己的认识不够清晰，那么仅通过本次测验可能无法帮助他确定自己的职业锚类型，反而会出现测验结果与自我感觉不符、甚至是相背的情况。此时，本次测验就只能看作李辉探索自己职业锚类型的开始，当他觉得对自己的认识比较清晰时，可以再次通过测验确定职业锚类型。