


管理人员素质测评 能力倾向报告

Assessment System For Managers

BeiSen



Assessment System For Managers

姓名:	李辉	职位:	经理
性别:	男	年龄:	34
测试日期:	2007-09-03	毕业院校:	南开
最高学历:	硕士	所学专业:	统计

前言

本测验考察的是我们日常工作中最常用的基本能力，也是最重要的。这里所指的“能力”不是天生的、一成不变的，也不象知识或技能一样可以在短期内掌握，而是经过长期的努力才可以有部分改变的，它在很大程度上预测了人们的发展潜力。

能力只是代表受测者的能力水平，与工作绩效并无直接关系。通常能力水平高的人不一定能将工作做好，但能力水平低的工作一定做不好。

测验构成：本测验共包括40道题，从言语理解、逻辑推理、资料分析、问题解决四个方面考察应试者的能力综合素质。

言语理解：

考察应试者在工作中对语言、文字的应用及理解的准确性和严谨性，表达能力包括内部的思考语言和外部的表达语言，是能否简单、清晰、准确的将自己的想法、观点表达出来，并能快速准确的抓住他人表达的要点。表达能力的高低与平时讲话的多少没有直接关系，是一种质的能力的体现，而不是量的多少。

逻辑推理：

考察应试者的逻辑分析、推理、演绎、归纳能力和学习领悟能力，是否能够快速掌握新的知识，举一反三，灵活运用，遇到问题时能否综合运用以前的知识来解决问题的能力和对事情的判断、推理能力。

资料分析：

考察应试者对于文字，数字，图表等材料进行分析、比较、计算和判断处理的能力，对问题的综合分析能力和整体概括能力。

问题解决：

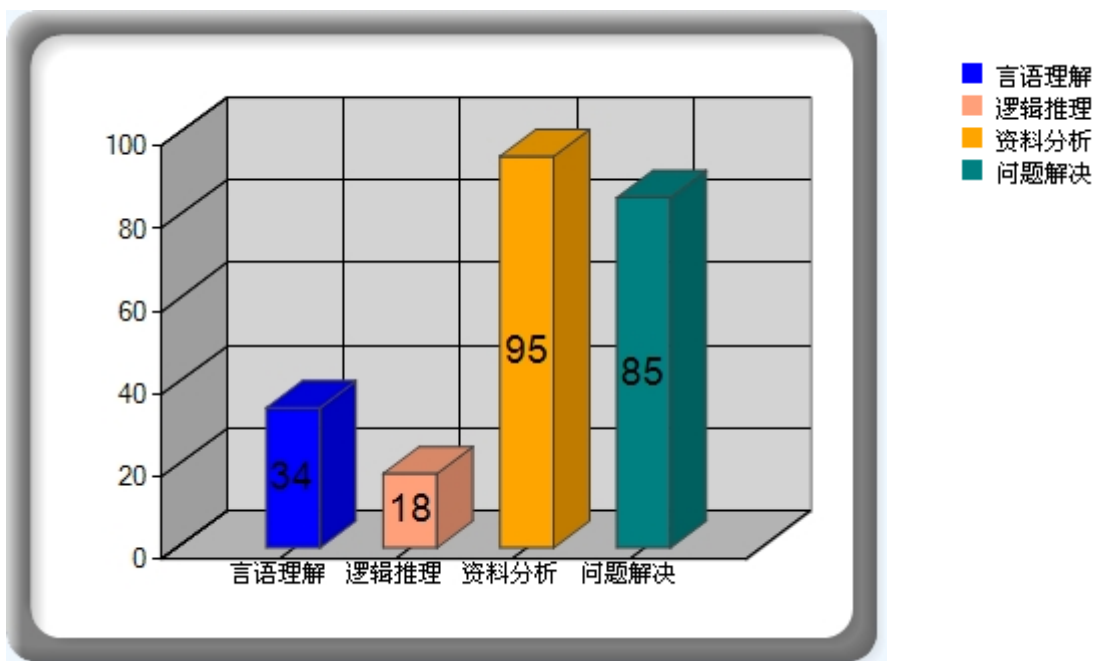
考察应试者解决问题的灵活能力和思维角度的开阔性，遇到困难或问题时能够转换思路和方法，或同时考虑多种方法将问题解决。

个人结果报告

通过对问卷的选择，得出言语理解、逻辑推理、资料分析、问题解决四个方面的分数，如下表：

	百分位	等级	评价
言语理解	34	C	中等
逻辑推理	18	D	较差
资料分析	95	A	优秀
问题解决	85	A	优秀
总计	50	B	良好

为了更好得方便您的理解，我们将您的结果放置在三维图上如下：



维度评价

- 1. 言语理解：**言语理解能力和文字表达能力稍差，有时不能准确理解较复杂的文字材料，语言概念不够清晰。
- 2. 逻辑推理：**对事物之间逻辑关系的理解领悟能力较差，逻辑模糊，思维反应迟钝，思维视野窄小。学习和运用非记忆性知识能力欠缺明显。
- 3. 资料分析：**具有较强的资料分析能力，具备图表理解方面的丰富知识，善于分析体现于图表的内在关系，精于图表与文字资料之间的转换。
- 4. 问题解决：**具有较强的问题解决能力。善于分析已有信息并从中发掘出重要的问题解决线索。对解决问题的进程具有较清晰的把握，在问题解决过程中具有很强的灵活性和策略性，善于从多角度考虑问题，善于转换思路。

总体评价

思维反应较快，分析判断问题条理性良好，有较好的学习能力，具有较好的一般能力基础，总体素质水平较高，就这方面能力而言，符合现代企业合格人员的基本要求。